

Conceptnotulen

van de vergadering van het algemeen bestuur van 20 december 2018

Aanwezig:

Kraijo (Alblasserdam), R.A. Janssen (PZH, Voorzitter), Boogaard (Korendijk), Boelhouwers (Cromstrijen), Van der Geest (Gorinchem), Nederveen (Hardinxveld-Giessendam), A. Janssen (Papendrecht), De Groot (Giessenlanden), Lafleur (H-I-Ambacht), Van Leenen (Oud-Beijerland), Meerkerk (Molenwaard), Van der Linden (Dordrecht) en Visser (secretaris)

Afwezig:

Mw. Baljeu (PZH), mw. Tanja (Strijen), mw. Van Dongen (Zwijndrecht), Van Middelkoop (Zederik), Meijdam (Leerdam), Van der Plas (Sliedrecht), Van Noort (Binnenmaas)

Verder aanwezig:

Den Uijl (controller) en Numan (directiesecretaris)

	ONDERWERP	BESLUIT														
1.	Opening en mededelingen De <u>Voorzitter</u> opent de vergadering en licht toe waarom deze extra vergadering van het AB noodzakelijk is. Helaas kan geen invulling worden gegeven aan het besluit van het AB van 22 november 2018 (de staffel van 6-9 fte). De uittreedsom moet daarom nogmaals worden vastgesteld.															
2.	Uittreding Leerdam en Zederik Belegnotitie Bestuursnotitie d.d. 18 december 2018 Bestuursnotitie d.d. 16 november 2018 De heer <u>Visser</u> licht toe dat op dit moment zeker is dat 4 fte overgaat. Een aantal medewerkers is nog in gesprek met Vijfheerenlanden of ODRU. Voorstel is om de datum van 1 januari in het voorstel aan te passen naar 15 januari 2019. Dat geeft ruimte om de gesprekken en formele afhandeling daarvan goed te doorlopen. Vervolgens kan na 15 januari 2019 de uittreedsom worden berekend. De heer <u>Meerkerk</u> heeft het gevoel dat OZHZ steeds beweegt, en Vijfheerenlanden niet. Vraag is of het toch niet strakker moet. Vraag is ook waarom we korting geven indien meer medewerkers overgaan. De <u>Voorzitter</u> licht toe dat het traject tot zo min mogelijk maatschappelijke kosten moet leiden. Door 15 januari 2019 als deadline te nemen laten we zien dat we er alles aan doen om daaraan invulling te geven. Op de aanvullende vraag van de heer <u>Meerkerk</u> om niet toch 1 januari 2019 als deadline te hanteren licht de <u>Voorzitter</u> toe dat de datum van 15 januari 2019, vanwege het naderende kerstreces, meer gelegenheid biedt het traject met de medewerkers in goede orde te doorlopen en formeel af te handelen. Ook daarmee laat OZHZ zijn goede wil zien.	Besluit: 1. De totale uittreedsom vastgesteld conform de onderstaande tabel: <table><tr><th>Aantal fte dat overgaat</th><th>Totale Uittreedsom</th></tr><tr><td>9.0</td><td>€ 1.300.000,-</td></tr><tr><td>8.0</td><td>€ 1.500.000,-</td></tr><tr><td>7.0</td><td>€ 1.700.000,-</td></tr><tr><td>6.0</td><td>€ 1.925.000,-</td></tr><tr><td>5.0</td><td>€ 2.150.000,-</td></tr><tr><td>4.0</td><td>€ 2.375.000,-</td></tr></table> 2. Besloten dat bij een overgang van niet-volledige fte de uittreedsom naar rato wordt bepaald; 3. Besloten dat uiterlijk per 15 januari 2019 bekend dient te zijn hoeveel fte overgaat, te bepalen op basis van de medewerkers die op die datum een getekende aanstelling van de gemeente Vijfheerenlanden of de	Aantal fte dat overgaat	Totale Uittreedsom	9.0	€ 1.300.000,-	8.0	€ 1.500.000,-	7.0	€ 1.700.000,-	6.0	€ 1.925.000,-	5.0	€ 2.150.000,-	4.0	€ 2.375.000,-
Aantal fte dat overgaat	Totale Uittreedsom															
9.0	€ 1.300.000,-															
8.0	€ 1.500.000,-															
7.0	€ 1.700.000,-															
6.0	€ 1.925.000,-															
5.0	€ 2.150.000,-															
4.0	€ 2.375.000,-															

	ONDERWERP	BESLUIT
	<p>De heer <u>Van der Linden</u> is het eens met deze benadering. Er zal wel snel met de uittredende gemeenten moeten worden gecommuniceerd dat dit besluit is genomen. De <u>Voorzitter</u> is het hiermee eens. De voorbereiding daartoe is al in gang gezet.</p> <p>De heer <u>Kraijo</u> vraagt wat de dienst doet met medewerkers die graag de overstap hadden willen maken. De heer <u>Visser</u> licht toe dat er geen medewerkers boventallig worden verklaard. Juridisch kan dat ook niet. Met de betreffende medewerkers zijn gesprekken gevoerd.</p> <p>De heer <u>Lafleur</u> vraagt of Leerdam en Zederik hiervoor een vergoeding van het Rijk krijgen. De heer <u>Visser</u> licht toe dat hierover discussie is geweest. Men krijgt vergoeding, maar heeft zich vooraf niet voldoende rekenschap gegeven van de kosten van uittreding uit de gemeenschappelijke regelingen. De vergoeding compenseert de uittreding dan ook niet helemaal.</p> <p>De heer <u>A. Janssen</u> is van mening dat Vijfheerenlanden a.h.w. niet moet worden beloond voor het niet nakomen van eerder gemaakte afspraken. Men is veel te laat in actie gekomen. Spreker is het dan ook niet eens met de nieuw voorgestelde datum van 15 januari 2019. De <u>Voorzitter</u> kan zich iets bij dit gevoel voorstellen. Het gaat echter tegen OZHZ werken als we de datum niet aanpassen. Om de medewerkers op een goede manier te kunnen laten overgaan is dit noodzakelijk. In antwoord op de vraag van de heer <u>A. Janssen</u> hoeveel kans er is dat nog extra medewerkers overgaan licht de heer <u>Visser</u> toe dat de dienst het belangrijk vindt dat de medewerkers een getekende aanstelling hebben ontvangen van Vijfheerenlanden of ODRU. Thans hebben nog twee medewerkers mondelinge overeenstemming bereikt over hun overgang. Echter, gezien het verloop van de gesprekken in het verleden is er nog geen zekerheid te geven. De <u>Voorzitter</u> is van mening dat het daarom niet wenselijk is de deadline van 1 januari 2019 te hanteren. De heer <u>A. Janssen</u> meldt dat de datum van 15 januari 2019 dan akkoord is. De heer <u>Nederveen</u> sluit zich daarbij aan.</p> <p>De heer <u>Boelhauwers</u> vraagt of Vijfheerenlanden in het geheel niet wil betalen. De <u>Voorzitter</u> licht de achtergronden van het fusietraject toe. In dat traject is onvoldoende aandacht geweest voor het in beeld brengen van de kosten.</p> <p>De <u>Voorzitter</u> concludeert dat het AB instemt met het voorstel en de aanpassing inzake het stellen van de datum van uiterlijk 15 januari 2019 waarop bekend dient te zijn hoeveel fte overgaat, te bepalen op basis van de medewerkers die op die datum een getekende aanstelling hebben van de gemeente Vijfheerenlanden of de Omgevingsdienst Regio Utrecht. Terstond na 15 januari</p>	<p>Omgevingsdienst regio Utrecht hebben;</p> <p>4. De directeur gemandateerd tot het definitief vaststellen van de uiteindelijk in rekening te brengen uittreedsom, met inachtneming van de besluitvorming van het AB als genoemd onder 1 t/m 3.</p>

	ONDERWERP	BESLUIT
	2019 zal de in rekening te brengen uittreedsom aangetekend aan de gemeente Vijfheerenlanden worden toegezonden.	
3.	Rondvraag en sluiting De <u>Voorzitter</u> dankt de heren <u>Meerkerk</u> , <u>Van Leenen</u> , <u>De Groot</u> , <u>Boelhouters</u> en <u>Boogaard</u> voor de goede samenwerking en inzet voor de dienst in de afgelopen jaren. Niets meer aan de orde zijnde sluit de <u>Voorzitter</u> de vergadering.	

CONCEPT