

Algemeen bestuur OMGEVINGSDIENST Zuid-Holland Zuid

Notitie t.b.v. vergadering d.d. 22 november 2018

Onderwerp:

Uittreding Leerdam en Zederik

Gevraagde beslissing:

1. De totale uittreedsom vast te stellen conform de onderstaande tabel:

Aantal fte dat overgaat	Totale Uittreedsom
9.0	€ 1.300.000,-
8.0	€ 1.500.000,-
7.0	€ 1.700.000,-
6.0	€ 1.925.000,-

2. Te besluiten dat bij een overgang van niet-volledige fte de uittreedsom naar rato wordt bepaald.
3. Te besluiten dat uiterlijk 15 december 2018 bekend dient te zijn hoeveel fte per 1 januari 2019 overgaat, te bepalen op basis van de medewerkers die op die datum een getekende aanstelling van de gemeente Vijfheerenlanden of de Omgevingsdienst regio Utrecht hebben;
4. De directeur te mandateren tot het definitief vaststellen van de uiteindelijk in rekening te brengen uittreedsom, met inachtneming van de besluitvorming van het AB als genoemd onder 1 t/m 3.
5. Te besluiten dat, indien meer dan 9 fte of minder dan 6 fte overgaat, de uittreedsom definitief wordt vastgesteld in een extra te beleggen AB-vergadering.

Toelichting:

Op 5 juli 2018 besloot het AB als uitgangspunt vast te stellen dat, bij de uitwerking van de berekening van de hoogte van de frictiekosten vanwege het uittreden van Leerdam en Zederik, rekening diende te worden gehouden met alle relevante financiële effecten, waaronder de structurele efficiëncynadelen. Hierdoor zal sprake zijn van een reële frictievergoeding voor de uittredende partijen, en blijven de achterblijvende deelnemers niet met een onbedoeld financieel nadeel zitten. In de achterliggende periode is hieraan uitvoering gegeven. In de bijgaande bestuursnotitie d.d. 16 november 2018 wordt u geïnformeerd over het proces en de uitkomsten van dit traject.

Over de niet personele frictie, bestaande uit de materiële kosten, de projectkosten en de verrekening van de reserves, is inmiddels een akkoord bereikt. De hiervoor te betalen vergoeding bedraagt € 838.938,-.

Wat resteert is het hoofdbestanddeel van de totale frictie, namelijk de personele frictie. Ambtelijk is een akkoord bereikt over een model dat tot de totale uittreedsom gaat leiden, afhankelijk van het aantal fte dat daadwerkelijk de overstap maakt. Dit model gaat uit van een bandbreedte van tussen de 6 en 9 fte dat per 1 januari 2019 overgaat, met als peildatum 15 december 2018 waarop sprake dient te zijn van een getekend aanstellingsbesluit voor de medewerkers. Ambtelijk is ook geconcludeerd dat, indien de overgang van het aantal medewerkers zich buiten deze bandbreedte begeeft, er geen overeenstemming is bereikt en dat de gemaakte afspraken dan vervallen. In dat geval

zal in een extra te beleggen AB vergadering de uittreedsom definitief moeten worden vastgesteld.

Het DB stelt u voor conform voorstel te besluiten.

Ambtelijke voorbereiding:

Aan de voorbereiding van het voorstel is intensief ambtelijk overleg met de uittredende gemeenten en met de Omgevingsdienst Regio Utrecht voorafgegaan. Tevens is afgestemd met de VRZHZ en de DGJZH.

Communicatie:

Nvt

Financiële consequenties:

De financiële consequenties zijn beschreven in de bijgaande bestuursnotitie.

Verdere procedure:

De verdere procedure is er sterk van afhankelijk of binnen de bandbreedte van 6 tot 9 fte wordt gebleven. Indien OZHZ en de uittredende gemeenten niet tot overeenstemming komen dient de procedure als beschreven in paragraaf 6 van de bijgaande bestuursnotitie te worden doorlopen.

Genomen besluit:

Bijlage(n):

Bestuursnotitie d.d. 16 november 2018 inzake 'Uittreding Leerdam en Zederik'