

Bestuursnotitie

Datum 18 december 2018
Onderwerp Uittreding Leerdam en Zederik

Inleiding

Op 10 juli jl. heeft de Eerste Kamer ingestemd met het wetsvoorstel "Samenvoeging van de gemeenten Leerdam, Vianen en Zederik en wijziging van de grens tussen de provincies Utrecht en Zuid-Holland". Daarmee werd de vorming van de gemeente Vijfheerenlanden en de ligging in de provincie Utrecht per 1 januari 2019 formeel een feit. Het gevolg hiervan is dat de gemeenten Leerdam en Zederik uittreden uit de "Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid".

Conform de bepalingen in de Gemeenschappelijke regeling OZHZ (artikel 33 lid 2) is bij uittreding of vermindering van het takenpakket van meer dan 2,5% een frictievergoeding verschuldigd van minimaal 3 maal de betreffende jaaromzet. Dit om zorg te dragen dat de achterblijvende eigenaren de gelegenheid krijgen om de organisatie in te richten op de nieuw ontstane situatie. Het Algemeen Bestuur heeft daarbij de mogelijkheid om in geval van bijzondere omstandigheden hiervan af te wijken.

De afgelopen maanden zijn diverse rapporten opgesteld en gesprekken gevoerd om tot een redelijke uittreedsom te komen, die afwijkt van het gestelde in de Gemeenschappelijke Regeling. In de notitie behorende bij het AB van 22 november jl. is één en ander nader toegelicht. De notitie is dan ook als bijlage bijgevoegd.

Terugblik AB 22 november

In het AB van 22 november jongstleden is het volgende besloten:

1. De totale uittreedsom vastgesteld conform de onderstaande tabel:

Aantal fte dat overgaat	Totale Uittreedsom
9.0	€ 1.300.000,-
8.0	€ 1.500.000,-
7.0	€ 1.700.000,-
6.0	€ 1.925.000,-

2. Besloten dat bij een overgang van niet-volledige fte de uittreedsom naar rato wordt bepaald.
3. Besloten dat uiterlijk 15 december 2018 bekend dient te zijn hoeveel fte per 1 januari 2019 overgaat, te bepalen op basis van de medewerkers die op die datum een getekende aanstelling van de gemeente Vijfheerenlanden of de Omgevingsdienst regio Utrecht hebben;

4. Besloten de directeur te mandateren tot het definitief vaststellen van de uiteindelijk in rekening te brengen uittreedsom, met inachtneming van de besluitvorming van het AB als genoemd onder 1 t/m 3.
5. Besloten dat, indien meer dan 9 fte of minder dan 6 fte overgaat, de uittreedsom definitief wordt vastgesteld in een extra te beleggen AB-vergadering.

Ten tijde van het schrijven van de notitie is (18 december) is zekerheid over de overgang van 4.02 fte. Derhalve dient op basis van punt 5 uit het besluit van 22 november jl. de uittreedsom te worden vastgesteld in een AB-vergadering, welke thans is belegd op 20 december 2018.

Proces afgelopen weken

Sinds het AB van 22 november jl. hebben de gemeente Vijfheerenlanden en de ODRU diverse gesprekken gevoerd met medewerkers welke geïnteresseerd waren/zijn in een overstap. Uiteindelijk heeft dit vooralsnog niet geresulteerd in het overgaan van minimaal 6 fte. In dit kader is vooral op te merken dat het tijdspad tussen het uiten van belangstelling door de medewerkers, de gesprekken en de aanbiedingen die vervolgens aan medewerkers zijn gedaan, te lang heeft geduurd en dat dit niet heeft bijgedragen aan de uiteindelijke overgang van medewerkers.

Uiteindelijk neemt op moment van schrijven de gemeente Vijfheerenlanden 3.12 fte en ODRU 0.85 fte over, hetgeen resulteert in totaal 4.02 fte.

Uittreedsom

Het bovenstaande betekent dat het AB opnieuw een besluit dient te nemen over de uittreedsom. In de bijgevoegde notitie (d.d. 16 november 2018) behorende bij het AB van 22 november jl. is uitgebreid gemotiveerd hoe het toen voorgelegde en aangenomen voorstel tot stand is gekomen. De financiële uitgangspunten die aan dat besluit ten grondslag liggen zijn ongewijzigd. Voorgesteld wordt dan ook om in lijn met het AB-besluit van 22 november jl. de uittreedsom per fte ook bij de overgang van minder dan 6 fte te laten oplopen met € 225.000,- per fte. Dit resulteert in onderstaand overzicht:

Aantal fte dat overgaat	Totale Uittreedsom
9.0	€ 1.300.000,-
8.0	€ 1.500.000,-
7.0	€ 1.700.000,-
6.0	€ 1.925.000,-
5.0	€ 2.150.000,-
4.0	€ 2.375.000,-

Met een aantal medewerkers lopen nog gesprekken over een mogelijke overgang. De daadwerkelijke uittreedsom volgt dan uit het aantal fte waarvan uiterlijk per 1 januari 2019 bekend is dat zij overgaan, te bepalen op basis van de medewerkers die op die datum een getekende aanstelling van de gemeente Vijfheerenlanden of de ODRU hebben ontvangen, waarbij bij een overgang van niet-volledige fte de uittreedsom naar rato wordt bepaald.

De gemeente Vijfheerenlanden heeft bestuurlijk aangegeven niet akkoord te gaan met een hogere uittreedsom en ook bij het overgaan van minder dan 6 fte een uittreedsom van € 1.925.000,- als maximum te zien.

Voorstel voor besluitvorming

Voorstel aan het AB van 20 december 2018 is om:

1. De totale uittreedsom vast te stellen conform de onderstaande tabel:

Aantal fte dat overgaat	Totale Uittreedsom
9.0	€ 1.300.000,-
8.0	€ 1.500.000,-
7.0	€ 1.700.000,-
6.0	€ 1.925.000,-
5.0	€ 2.150.000,-
4.0	€ 2.375.000,-

2. Te besluiten dat bij een overgang van niet-volledige fte de uittreedsom naar rato wordt bepaald;
3. Te besluiten dat uiterlijk per 1 januari 2019 bekend dient te zijn hoeveel fte overgaat, te bepalen op basis van de medewerkers die op die datum een getekende aanstelling van de gemeente Vijfheerenlanden of de Omgevingsdienst regio Utrecht hebben;
4. De directeur te mandateren tot het definitief vaststellen van de uiteindelijk in rekening te brengen uittreedsom, met inachtneming van de besluitvorming van het AB als genoemd onder 1 t/m 3.